

**Relazione annuale del Responsabile per la Prevenzione  
della Corruzione – Anno 2022**



## INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE .....	3
3. MISURE ANTICORRUZIONE.....	4
✓ <i>GESTIONE DEL RISCHIO</i> .....	4
✓ <i>FORMAZIONE DEL PERSONALE</i> .....	4
✓ <i>INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA' DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI</i> .....	5
✓ <i>SEGNALAZIONI</i> .....	5
✓ <i>DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRASPARENZA</i> .....	5
✓ <i>SISTEMA DISCIPLINARE - CODICE DI COMPORTAMENTO</i> .....	5

“Scheda standard per la Predisposizione della Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione - 2022”

## 1. PREMESSA

Con la Legge 6 novembre 2012, n. 190, sono state approvate le "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" (nel prosieguo, in breve, anche "L.190/2012") attraverso cui il legislatore ha inteso perseguire i seguenti obiettivi principali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dalla citata normativa e successive modifiche ed integrazioni, il Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "C.d.A.") di Rai Com:

- ha nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT);
- ha individuato i Referenti aziendali in materia;
- ha adottato, con delibera del 5 marzo 2015, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) ed ha aggiornato con cadenza annuale il PTPC adottato dalla Società, pubblicato sul sito istituzionale congiuntamente alla relativa relazione.

In conformità con gli adempimenti legislativi previsti all'art. 1, co. 14, della L. 190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il RPCT unitamente alla presente relazione pubblica sul sito istituzionale della società la "*Scheda per la Predisposizione della Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza*" su apposito modello rilasciato dall'A.N.A.C. per l'annualità 2022.

## 2. PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Per il triennio 2022-2024, il Piano di Prevenzione della Corruzione è stato approvato dal C.d.A. di Rai Com, con delibera del 26 gennaio 2022 e pubblicato sul sito istituzionale della Società, alla sezione preposta. Il PTPC di Rai Com fa perno sul Modello ex D.lgs. 231/01 adottato dalla Società e i meccanismi di prevenzione adottati in ambito anticorruzione sono stati elaborati e valutati considerando l'integrazione del PTPC con il Modello ex D.lgs. 231/01 di Rai Com e la vigenza del Codice Etico di Gruppo.

L'attività di aggiornamento del PTPC 2022-2024 ha previsto un adeguamento normativo rispetto alle indicazioni del PNA 2019 con progressivo adattamento della metodologia di valutazione del rischio quali-quantitativo, nonché: (i) l'aggiornamento del PTPC con riferimento al Piano per la Trasparenza e la Comunicazione Aziendale (PTCA) del Gruppo RAI; (ii) l'introduzione nel PTPC delle specifiche

relative ai riferimenti contenuti nel Codice Etico del Gruppo RAI, con riferimento al presidio delle attività anche in ambito digitale. Il PTPC 2022-2024 è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società e richiamato anche attraverso l'indicazione di apposito *link* in tutti i rapporti con i *partner*. Si è provveduto, inoltre, in data 13 gennaio 2023 – in ottemperanza al termine previsto per legge - alla pubblicazione della Scheda ANAC 2022 sul sito istituzionale della Società.

Si precisa, inoltre, che per il triennio 2023-2025, il Piano di Prevenzione della Corruzione è in fase di aggiornamento.

### **3. MISURE ANTICORRUZIONE**

Di seguito si riporta una descrizione sintetica delle misure anticorruzione intraprese nel corso dell'anno 2022. Ai fini di completezza si precisa che la Società nel corso del 2022 è stata soggetta a delle modifiche organizzative.

#### **✓ *GESTIONE DEL RISCHIO***

Le attività di gestione del rischio sono state condotte secondo le fasi di seguito descritte:

- *Risk Governance*: in conformità con la metodologia di rilevazione e valutazione dei rischi prevista dall'Allegato 1 del PNA 2019 e dall'Allegato 5 PNA 2013, adeguata sulla base delle peculiarità di Rai Com per un *assessment* del rischio di tipo quali-quantitativo.
- *Control & Risk Self Assessment*: aggiornamento della mappatura delle attività sensibili e loro valutazione in accordo con la metodologia di cui sopra;
- *Risk Treatment*: identificazione delle azioni di trattamento per la mitigazione del rischio di corruzione;
- *Monitoring & Reporting*: monitoraggio del grado di implementazione delle azioni di trattamento previste.

#### **✓ *FORMAZIONE DEL PERSONALE***

La Società ha effettuato la formazione in materia attraverso l'adesione al progetto formativo sull'anticorruzione e sistema di controllo interno di Capogruppo. Al termine delle sessioni formative sono stati svolti dei test finali volti a verificare l'apprendimento del personale e sono stati rilasciati gli attestati di partecipazione. Contestualmente, la Società ha trasmesso a tutto il personale una comunicazione a carattere informativo sugli aggiornamenti introdotti con il PTPC 2022-2024 che è stato messo a disposizione di tutti i dipendenti e collaboratori della Società garantendone la più ampia diffusione.

A partire da febbraio 2023, saranno organizzate delle sessioni formative dedicate a tutto il personale Rai Com in materia di D.lgs. 231/2001 e L. 190/2012.

✓ **INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA' DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

Al fine del conferimento degli incarichi dirigenziali e delle responsabilità amministrative di vertice, Rai Com osserva le disposizioni di cui al D.lgs. n. 39/13 recante "*Disposizioni in tema di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012 n. 190*". A tale proposito, è richiesto il formale rilascio da parte dei Dirigenti di una dichiarazione dalla quale si evinca l'insussistenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di altre eventuali cause ostative, nonché la comunicazione di eventuali variazioni a tali condizioni.

✓ **SEGNALAZIONI**

La Società ha osservato la procedura del Gruppo RAI sul *whistleblowing* relativa alla gestione delle segnalazioni che include le previsioni normative di cui alla L. 179/2017 e ottimizza il relativo trattamento delle segnalazioni stesse. La ricezione delle segnalazioni avviene tramite dei canali di comunicazione dedicati, a mezzo posta elettronica e a mezzo di posta ordinaria, con modalità idonee a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante.

✓ **DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRASPARENZA**

Al fine di dare attuazione agli obblighi di trasparenza e pubblicità, Rai Com ha provveduto alla pubblicazione nella sezione "*Statuto e normative*" del sito internet aziendale, la documentazione inerente la L. 190/2012 e s.m.i..

Il PTPC è pubblicato sia in lingua italiana che in lingua inglese.

Inoltre, al fine di dare adeguato seguito al Piano per la Trasparenza e la Comunicazione aziendale ("*PTCA*") Rai Com ha monitorato la presenza sul sito istituzionale della Società del documento riguardante i "*Criteri e procedure per l'assegnazione dei contratti di cui all'art. 49 ter del D.lgs. 177/2005*".

✓ **SISTEMA DISCIPLINARE - CODICE DI COMPORTAMENTO**

Al fine di garantire il coordinamento tra le sanzioni associate ai protocolli e il vigente sistema sanzionatorio aziendale, si richiama il principio secondo cui, al soggetto che violerà il PTPC, verrà irrogata una sanzione proporzionata: (i) alla gravità della violazione; (ii) alle conseguenze della

violazione; (iii) al grado soggettivo di colpevolezza dell'agente; (iv) alla posizione ricoperta. Alla stessa sanzione soggiace il soggetto che non abbia proceduto all'irrogazione della sanzione stessa.